



**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap  
Produktivitas Pegawai Kantor Camat Ilir Barat II Palembang**

**Abdul Jalil**

[Ajilil852@gmail.com](mailto:Ajalil852@gmail.com)

**Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Aprin**

**Article Info**

Kata Kunci :  
Gaya Kepemimpinan,  
Produktivitas Pegawai

**Abstract**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas pegawai Kantor Camat Ilir Barat II Palembang. Penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder yang tertuju kepada pegawai Kantor Camat Ilir Barat II Palembang. Berkaitan dengan latar belakang yang telah dikemukakan diatas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: Apakah Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas pegawai di Kantor Camat Ilir Barat II Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Camat Ilir Barat II Palembang. Teknik penentuan pengambilan sampel di dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan yaitu semua anggota pegawai yang ada di Kantor Camat Ilir Barat II Palembang yang berjumlah 57 orang, maka semua pegawai kantor dibagikan kuesioner untuk diolah.

Hasil pengujian hipotesis kemudian secara parsial memulai uji T diperoleh  $T_{hitung}$  berdasarkan nilai koefisien yang dapat dilihat pada tabel diatas menunjukkan bahwa hasil uji T pada variabel gaya kepemimpinan (X) diperoleh probabilitas sig 0,654 nilai sig  $0,654 > 0,05$  dan diperoleh nilai  $T_{hitung}$  sebesar 10,119 dan diketahui  $T_{tabel}$  sebesar 2,004 (lihat  $T_{tabel}$ ).  $10,119 > 2,004$ , maka keputusan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai Kantor Camat Ilir Barat II Palembang. Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan diatas dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas, artinya semakin tinggi nilai gaya kepemimpinan maka semakin tinggi pula produktivitas pegawai.

## PENDAHULUAN

Manajemen sumber daya manusia yang selalu diperbincangkan oleh para pakar, pelaku bisnis dan praktisi, bahkan menjadi topik yang menarik untuk diseminarkan, lokakarya, penelitian ataupun diskusi-diskusi selama sumber daya manusia masih ada. Perusahaan mampu terus bertahan dan bersaing, dominasi teknologi manusia yang andal, sehingga investasi dalam sumber daya ekonomi yang paling berharga.

Gaya kepemimpinan merupakan cara yang digunakan seorang pemimpin untuk mempengaruhi perilaku bawahannya dimana gaya kepemimpinan ini bertujuan untuk membimbing serta memotivasi karyawan sehingga diharapkan akan menghasilkan produktivitas yang tinggi. Gaya kepemimpinan (*leadership style*) seorang pemimpin akan sangat berpengaruh pada kinerja karyawan atau bawahan.

Pemimpin harus dapat memilih gaya kepemimpinan yang diterapkan benar dan tepat maka akan dapat mengarahkan pencapaian tujuan organisasi maupun perorangan. Sebaiknya jika gaya kepemimpinan yang dipilih salah dan tidak sesuai dengan situasi yang ada maka akan dapat mengakibatkan sulitnya pencapaian tujuan organisasi.

Produktivitas tenaga kerja merupakan suatu kaitan antara output yakni hasil kerja dengan waktu yang dibutuhkan untuk menghasilkan produk oleh seorang tenaga kerja. Produktivitas merupakan salah satu ukuran yang sering dipakai dalam menentukan efektivitas organisasi.

Berdasarkan latar belakang yang telah penulis uraikan diatas, maka penulis berminat untuk melakukan suatu kajian ilmiah tentang “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Pegawai Kantor Camat Ilir Barat II Palembang”

## KAJIAN PUSTAKA

### Gaya Kepemimpinan

Kepemimpinan merupakan tulang punggung bagi pengembangan organisasi. Hal ini dikarenakan bahwa tanpa ada kepemimpinan yang baik, maka akan sulit mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Jika seorang pemimpin berusaha untuk mempengaruhi perilaku orang lain, maka orang tersebut perlu memikirkan gaya kepemimpinan yang akan digunakannya.

Menurut Edy Sutrisno (2017) menyatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah suatu proses kegiatan seseorang untuk menggerakkan orang lain dengan memimpin, membimbing, mempengaruhi, orang lain untuk melakukan sesuatu agar dicapai hal yang diinginkan, sedangkan menurut Kartono dalam Kumala dan Agustina (2018:101), menyatakan bahwa Gaya kepemimpinan adalah perilaku dan strategi, sebagai hasil kombinasi dan falsafah, keterampilan, sifat, sikap, yang sering diterapkan seorang pemimpin ketika ia mencoba mempengaruhi kinerja bawahannya.

Menurut Umi Farida dan Sri Hartono (2016, 53), Gaya kepemimpinan adalah perilaku atau cara yang dipilih dan dipergunakan pemimpin dalam mempengaruhi pikiran, perasaan, sikap, dan perilaku para anggota organisasi atau bawahan.

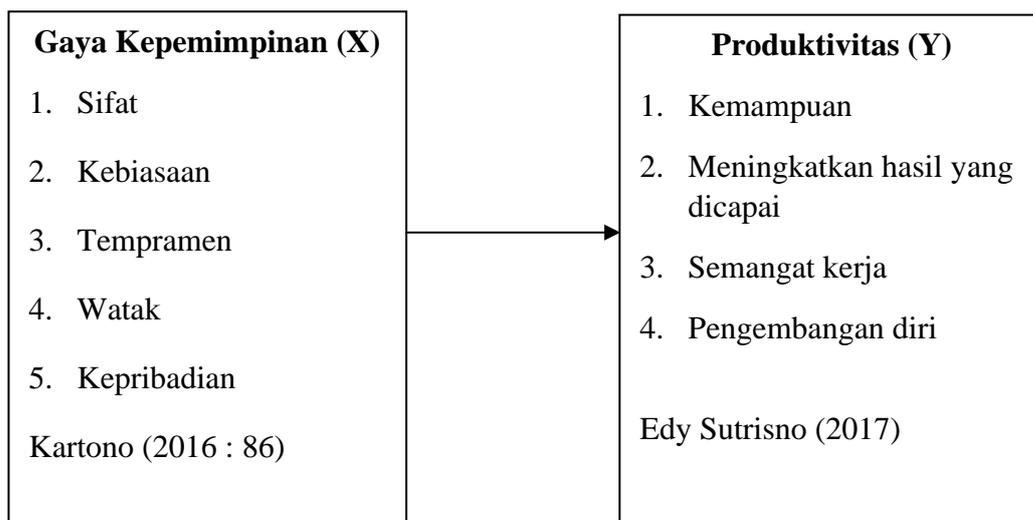
## Produktivitas

Produktivitas merupakan faktor penting bagi penentuan keberhasilan perusahaan. Jika produktivitas kerja karyawan selalu mengalami kenaikan yang signifikan dari waktu ke waktu, maka perusahaan akan mudah mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Apalagi di era industri 4.0 seperti sekarang ini, semua perusahaan berlomba – lomba untuk memaksimalkan kinerja karyawan dengan terus meningkatkan produktivitas sehingga perusahaan mampu bertahan ditengah persaingan yang semakin ketat.

Menurut Sutrisno (2017:100), produktivitas kerja merupakan sikap mental. Sikap mental yang selalu mencari perbaikan terhadap apa yang telah ada. Suatu keyakinan bahwa seseorang dapat melakukan pekerjaan lebih baik hari ini daripada hari kemarin dan hari esok lebih baik daripada hari ini, Sedangkan menurut Hasibuan dalam Busro (2018:340) produktivitas adalah perbandingan antara output (hasil) dengan input (masukan), Jika produktivitas naik akan meningkatkan efisiensi (waktu- bahan-tenaga) dan sistem kerja, teknik produksi dan adanya peningkatan keterampilan dari tenaga kerjanya.

Menurut Edy Sutrisno (2017:102), mengemukakan bahwa produktivitas adalah perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran serta tenaga kerja persatuan waktu. Peran serta tenaga kerja disini adalah penggunaan sumber daya serta efektif dan efisien.

## Alur Pikir



Gambar 1. Kerangka Berpikir

## Hipotesis

H0 : Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap produktivitas pegawai

H1 : Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas pegawai

## METODOLOGI PENELITIAN

### Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Camat Ilir Barat II Palembang. Teknik penentuan pengambilan sampel di dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan yaitu semua anggota

pegawai yang ada di Kantor Camat Ilir Barat I Palembang yang berjumlah 57 orang, maka semua pegawai kantor dibagikan kuesioner untuk diolah.

### Teknik Analisis

Menurut Sugiyono (2018 : 142) Teknik analisis data merupakan kegiatan setelah data dari seluruh responden atau sumber data lain terkumpul. Kegiatan dalam teknik analisis data ialah mengelompokkan data berdasarkan variabel dan jenis responden, mentabulasi data berdasarkan variabel dari seluruh responden, menyajikan data yang diteliti, melakukan perhitungan untuk menjawab rumusan masalah dan melakukan perhitungan untuk menguji hipotesis yang telah diajukan.

Setelah data tersebut dikumpulkan, kemudian data tersebut di analisis menggunakan teknik pengelolaan data. Teknik analisis data yang digunakan oleh penulis dalam penelitian ini bertujuan untuk menjawab pernyataan yang tercantum dalam identifikasi masalah. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan SPSS *Version 25*.

Teknis analisis merupakan salah satu kegiatan penelitian berupa proses penyusunan dan pengelolaan data guna menafsirkan data yang diperoleh.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Hasil

#### 1. Regresi Linier Sederhana

Tabel 4.8  
 Regresi Linier Sederhana

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	95,0% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	4,091	1,594		2,567	,013	,897	7,285
	X	,815	,081	,807	10,119	,000	,654	,977

a. Dependent Variable: Y

Sumber : Olahan data SPSS 25 Februari 2022

Analisis regresi sederhana bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas pegawai Kantor Camat Ilir Barat II Palembang. Perhitungan analisis regresi sederhana yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan aplikasi SPSS *version 25*.

$$Y = A + BX$$

$$= 4,091 + 0,815X$$

Berdasarkan olahan data diatas Nilai konstanta positif sebesar 4,091 menunjukkan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel (X) gaya kepemimpinan. Sedangkan regresi X sebesar 0,815 menyatakan bahwa mengalami kenaikan.

#### 2. Uji T

Uji ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara parsial atau individu. Secara individu uji statistik yang digunakan adalah uji T.

Untuk mengetahui signifikansi dibandingkan antara probabilitas 0,05 dengan nilai probabilitas signifikansi dengan dasar pengambilan keputusan sebagai berikut:

$H_0 : \beta = 0$  atau  $T_{hitung} < T_{tabel}$  (koefisien regresi X tidak signifikan)

$H_0 \neq \beta = 0$  atau  $T_{hitung} > T_{tabel}$  (koefisien regresi X signifikan)

Tingkat signifikan :  $\alpha = 0,05$

Daerah Kritis : signifikan =  $\alpha$  :  $H_0$  ditolak

Hasil uji T diatas diolah menggunakan SPSS *version 25*.

**Tabel 4.9**

**Uji T**

Model	T	Sig.
(Constant)	2,567	0,897
Gaya Kepemimpinan (X)	10,119	0,654

Sumber : Olahan data SPSS 25 Februari 2022

Menurut Ghozali (2017) rumus  $T_{tabel}$  adalah:

$$df = (\alpha/2 : n-k-1)$$

Keterangan:

$\alpha$  : 0,05 (5%)

n : Jumlah responden

k : Jumlah variabel dependen

$$df = 0,05/2 : 57-1-1$$

$$= 0,025 : 55$$

Distribusi nilai  $T_{tabel}$  maka ditemukan nilai  $T_{tabel}$  diatas sebesar 2,004.

Hasil pengujian hipotesis kemudian secara parsial memulai uji T diperoleh  $T_{hitung}$  berdasarkan nilai koefisien yang dapat dilihat pada tabel diatas menunjukkan bahwa hasil uji T pada variabel gaya kepemimpinan (X) diperoleh probabilitas sig 0,654 nilai sig 0,654 > 0,05 dan diperoleh nilai  $T_{hitung}$  sebesar 10,119 dan diketahui  $T_{tabel}$  sebesar 2,004 (lihat  $T_{tabel}$ ).  $10,119 > 2,004$ , maka keputusan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai Kantor Camat Ilir Barat II Palembang.

### 3. Uji Koefisien Korelasi dan Determinasi ( $R^2$ )

Analisis koefisien korelasi dimaksudkan untuk mengetahui keeratan hubungan antara pengaruh variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y). hasil perhitungan koefisien determinasi dalam model penelitian dapat dilihat sebagai berikut:

**Tabel 4.10**  
**Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)**

Model Summary <sup>b</sup>										
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,807 <sup>a</sup>	,651	,644	1,032	,651	102,392	1	55	,000	1,173

a. Predictors: (Constant), X

b. Dependent Variable: Y

Sumber : Olahan data SPSS 25 Februari 2022

Berdasarkan tabel diatas diperoleh nilai R koefisien korelasi sebesar 0,807. Angka tersebut dapat diinterpretasikan bahwa gaya kepemimpinan memiliki hubungan yang kuat terhadap produktivitas pegawai Kantor Camat Ilir Barat II Palembang. Nilai r sebesar 0,807 dinyatakan sangat kuat pada tabel 4.8 dapat dilihat banyak yang menyatakan sangat kuat atau dinyatakan terjadi korelasi di interval antara 0,80 hingga 1,00 tetapi pada penelitian menghasilkan koefisien 0,807.

Sementara itu nilai R *square* sebagai korelasi determinasi diketahui sebesar 0,651. Koefisien determinasi tersebut menggambarkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X) mampu mempengaruhi produktivitas pegawai (Y) pada Kantor Camat Ilir Barat II Palembang sebesar 65%, sedangkan sisanya 35 % diperoleh dari variabel yang lain motivasi, disiplin dan variabel lainnya yang tidak dimaksudkan dalam penelitian ini.

### Pembahasan

- Dapat dilihat bahwa pegawai Kantor Camat Ilir Barat II Palembang yang memiliki umur 27-41 tahun sebanyak 55 % sedangkan umur 42-62 sebanyak 45 %. Berdasarkan gambar diatas terlihat batasan umur terbesar didominasi pada usia 27-41 tahun atau masa produktif pegawai.
- Dapat dilihat bahwa pegawai di Kantor Camat Ilir Barat II Palembang 70 % Pegawai yang berjenis kelamin Laki – laki. Sedangkan 30 % Pegawai yang berjenis kelamin perempuan.
- Dapat dilihat bahwa ada sebanyak 80% memiliki jenjang pendidikan terakhir yaitu S1, 15% Memiliki jenjang pendidikan terakhir yaitu DIII, dan 5% memiliki jenjang pendidikan terakhir yaitu S2.
- Dapat dilihat bahwa uji validitas diatas menunjukkan bahwa  $r_{hitung} > r_{tabel}$ .  $R_{hitung}$  dilihat di kolom item total correlation sedangkan  $R_{tabel}$  dilihat dari kolom distribusi nilai  $R_{tabel}$  signifikansi 5% untuk masing – masing item memiliki  $R_{hitung}$  lebih besar dan positif dibandingkan  $R_{tabel}$  untuk  $df = 57-2 = 55$  dan alpha 0,05 dengan uji satu sisi didapat  $R_{tabel}$  sebesar 0,266. Artinya hasil uji validitas diatas dikatakan valid atau layak dijadikan angket dalam penelitian tersebut.
- Dapat dilihat bahwa uji reabilitas diatas menunjukkan bahwa nilai nilai  $R_{tabel}$  sebesar 0,266 nilai alpha sebesar 0,893 yang lebih dari  $R_{tabel}$ . Kesimpulannya  $Alpha = 0,893 > R_{tabel} = 0,266$  artinya dapat dikatakan konsep pengukuran variabel

dari kuesioner adalah Sangat Reliabel sehingga untuk selanjutnya item – item pada konsep variabel tersebut layak digunakan sebagai alat ukur.

- f) Dapat dilihat olahan data regresi linier sederhana diatas Nilai konstanta positif sebesar 4,091 menunjukkan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel (X) gaya kepemimpinan. Sedangkan regresi X sebesar 0,815 menyatakan bahwa mengalami kenaikan.
- g) Dapat dilihat bahwa Hasil pengujian hipotesis kemudian secara parsial memulai uji T diperoleh  $T_{hitung}$  berdasarkan nilai koefisien yang dapat dilihat pada tabel diatas menunjukkan bahwa hasil uji T pada variabel gaya kepemimpinan (X) diperoleh probabilitas sig 0,654 nilai sig  $0,654 > 0,05$  dan diperoleh nilai  $T_{hitung}$  sebesar 10,119 dan diketahui  $T_{tabel}$  sebesar 2,004 (lihat  $T_{tabel}$ ).  $10,119 > 2,004$ , maka keputusan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai Kantor Camat Ilir Barat II Palembang.
- h) Dapat dilihat bahwa Nilai r sebesar 0,807 dinyatakan sangat kuat pada tabel 4.8 dapat dilihat banyak yang menyatakan sangat kuat atau dinyatakan terjadi korelasi di interval antara 0,80 hingga 1,00 tetapi pada penelitian menghasilkan koefisien 0,807. Sementara itu nilai  $R^2$  sebagai korelasi determinasi diketahui sebesar 0,651. Koefisien determinasi tersebut menggambarkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X) mampu mempengaruhi produktivitas pegawai (Y) pada Kantor Camat Ilir Barat II Palembang sebesar 65%, sedangkan sisanya 35 % diperoleh dari variabel yang lain motivasi, disiplin dan variabel lainnya yang tidak dimaksudkan dalam penelitian ini.

### **Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan diatas dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas, artinya semakin tinggi nilai gaya kepemimpinan maka semakin tinggi pula produktivitas pegawai.

### **Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diuraikan maka, saran yang dapat diberikan dari penelitian ini adalah :

- 1) Sebaiknya pemimpin lebih mengawasi bawahannya agar tidak semena mena dalam menjalankan tugas.
- 2) Sebaiknya pemimpin juga memberikan motivasi semangat kerja kepada bawahannya agar dapat meningkatkan produktivitas kerja yang baik.

### **DAFTAR PUSTAKA**

- Andriyany, 2021. *Analiis konsep produktivitas dan faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan (Studi Literatur)*.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta. Prenadameidia Group.
- Farida, Umi dan Hartono, Sri. 2016. *Manajemen sumber daya manusia II*. Ponorogo. Umpo Ponorogo Press
- Ghozali. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 (9<sup>th</sup> ed)*. Semarang. Universitas Diponegoro

- Halim, Ardiansyah. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Makassar*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Makasar. Makasar
- Kamal, Fahmi, dkk. 2019. *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Agung Citra Transpotasi*. Universitas Bina Sarana Informatika. Yogyakarta.
- Kumala, H.R, & Agustina, T. 2018. *Pengaruh gaya kepemimpinann terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor*. Bogor
- Mendrofa, Surya Dinata. 2018. *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan daerah air minum kabupaten Nias*. STIE Pembangun Nasional. Padang.
- Peraturan Menteri dalam negeri Republik Indonesia Nomor 6, Tahun 2021 tentang Teknik pemberian gaji pegawai pemerintahan dengan perjanjian kerja yang bekerja instansi daerah*. 2021. Menteri dalam Republik Indonesia, Jakarta *Produktivias tenaga kerja*.  
<http://disnaker.bulelengkab.go.id> Diakses 26 November 2021
- Ramadina, Isni, dkk. 2020. *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Nusa surya ciptadana kota sukarami*. STIE Pasim Sukabumi. Sukabumi,
- Reza, Regina Aditya. 2017. *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Sentosa Perkasa Banjarnegara*. <http://repo.iain-tulungagung.ac.id>. Diakses 24 Desember 2021
- Rina. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Danamon*. STIM LPI. Makasar
- Sangadah, Ummu. 2014. *Akurasi interpretasi pesan komunikasi non verbal ditinjau dari latar belakang pendidikan dan jenis kelamin*. Universitas Maulana Malik Ibrahim.
- Samual. 2017. *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung. CV Pusaka Setia
- Sembiring, Etti Ernita. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Pemerintah Daerah*. Politeknik Negeri Bandung. Bandung.
- Sugiyono. 2018. *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung. Alfabeta
- SPSS Indonesia (2017) *Uji validitas, rehabilitas, dan hipotesis*. Diakses pada tanggal 22 april 2022
- Susanto, Natalia. 2019. *Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi penjualan PT. Rembaka*. Universitas Kristen Petra.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta. Kencana
- Syafnidawaty. 2020. *Data sekunder*. Universitas Raharja.
- Wijaya, Rico. 2017. *Kinerja keuangan dan ukuran perusahaan terhadap harga saham dengan kebijakan dividen sebagai variabel interverning*. *Jurnal keuanagn dan perbankan*. <https://www.neliti.com>. Diakses 27 November 2021
- Zainal, Veithzal Rizal. Dkk. 2014. *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: dari teori ke praktik*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.